

Ledarskap 1

The Athabantians

genom Mark Kimmel

15 Juni 2009 / 28 Augusti 2012

<http://cosmicparadigm.com/Athabantian/>

Vid vår senaste workshop, **Transformation 2012** talade Taught om Abiquor (Mark Kimmels Center) och dess roll i utbildningen av den Nya Jordens Caretakers (omhändertagande ledarna). Jag, Mark, har blivit ombedd att återigen publicera tidigare meddelanden som handlar om Caretakers. Följande budskap från Bren-Ton publicerades förra gången den 15 juni, 2009 och är det första av tre meddelanden.

Jag är mycket glad över att vara hos er igen. Detta kommer att bli en rad lektioner om ledarskap i Enhet. Den här typen av ledarskap är annorlunda än något annat ledarskap, även om det finns en del sammanfallande egenskaper. Så snart ni accepterar Enheten mellan alla människor, växter och djur, och Enheten med Jordan och Universum, förändras allt, även ledarskapet – allting förändras.

För det första så inser en ledare i Enhet att allt och alla är medvetna, och behandlar allt och alla på det sättet. Andra är varken mer eller mindre betydelsefulla än ledaren. Ledaren står inte över de andra, är inte bättre än andra. Ledaren har bara förmågan till ledarskap. Det är en talang, varken mer eller mindre och ger inte något speciellt privilegium, några belöningar, eller högre status. Ledaren är en ledare bara för att han eller hon har talang för att leda.

Att leda innebär att se vad som behöver göras och att utforma en plan för att göra detta. Den här visionen kommer ur förmågan att kunna förutse. Ledaren inser intuitivt hur händelser kommer att utspela sig, och kan ta hänsyn till alla inverkanse faktorer och se en väg genom träsket. Så vi ser att en aspekt hos ledarskapstalangen är att vara en visionär. Inte alla har den här förmågan. Andra människor har andra förmågor som de ska hedra, men en sann ledare är en visionär.

Förutom att kunna se in i framtiden kommer en ledare att träda fram inför andra på ett offentligt sätt. Detta görs genom att skriva eller tala, genom att ge råd och/eller med hjälp av energier. Genom att göra detta utsätter sig ledaren medvetet för risken att bli kritiserad och motsagd.

En sann ledare har förmågan inte bara att tala, utan kan formulera saker på ett sådant sätt att andra kan relatera till det han eller hon säger. Det som presenteras blir varken alltför komplicerat eller alltför enkelt för att falla lyssnaren i smaken. Dessutom har han eller hon förmågan att motivera andra till att agera. I många fall innebär detta en förändring i det sätt, på vilket andra tänker och betar sig. *Så en ledare ska kunna inspirera andra till förändring.*

Slutligen ska en ledare kunna samla deltagare runt sig; för man kan inte leda om inte andra följer med. Ju mer revolutionerande den väg är som ledaren vandrar på, desto svårare blir det att få andra att följa honom eller henne. Så det anstår en ledare att föreslå en väg som är möjlig för dem som han vill ska följa honom. Det blir inte bra om man föreslår en till synes omöjlig väg för andra, även om ledaren inte ser det på det sättet och själv är beredd att följa den vägen.

I kontrast till detta står den enväldiga stil de så kallade "ledarna" för era företag och andra institutioner har. De berikar sig själva på bekostnad av sina kunder och anställda, båda kategorierna anser de vara underordnade sig själva.

Så ovanstående är kännetecknen hos en ledare i Enhet. Det kan tyckas ganska elementärt, men vid närmare eftertanke blir det mer meningsfullt att välja en ledare som leder deltagare som alla är i Enhet med honom och med varandra.

Svensk översättning: Inga och Cagga Levander.

Arkiverade meddelanden från Adrial, Bren-Ton, Justine, Moraine, m.fl. finner du på:
http://www.cosmicparadigm.com/Marks_Corner/

Där finner du också iakttagelser och observationer av Mark Kimmel,

Du får göra kopior av detta meddelande och distribuera i alla medier, så länge du inte ändrar något och inkludera denna webbadress: <http://www.cosmicparadigm.com/Athabantian>