

Ledarskap 2

The Athabantians

genom Mark Kimmel

16 Juni 2009 / 31 Augusti 2012

<http://cosmicparadigm.com/Athabantian/>

Som jag informerade er om i ett tidigare inlägg på den här webbplatsen, har jag blivit ombedd att återigen publicera tidigare meddelanden som handlar om Caretakers (ledare i den nya tiden). Följande budskap från Bren-Ton publicerades tidigare den 16 juni, 2009.

Det är mig ett nöje att få dela med mig av det som följer. En ledare ska ha de personer tillgängliga, som vill samarbeta med honom. I dem måste han se Enheten med sig själv. Han är inte bättre än dem; de är inte annorlunda än han. Hans jobb är att utforska deras talanger och önskemål och använda dessa på bästa sätt.

I Enheten finns förmågan att verkligen se den andre såsom ett unikt Gudsuttryck. I Enheten finns förmågan att se varandra som bröder och systrar med samma eller skilda översjälur (oversouls). I varje dimension finns ett unikt fysiskt uttryck för den underliggande själen. Ledaren måste se detta inom varje deltagare och uppskatta det.

De som attraheras av ledarens vision kommer tryggt att kunna uttrycka sina talanger och önskemål inför honom. De som vill vara en del i hans (hennes) team visar honom hur de kan passa in tillsammans med honom och de andra. Det är ledarens uppgift att lyssna på var och en av sina potentiella deltagare och förvissa sig om vad de säger om sig själva. Det fordrar visdom och öppenhet hos alla inblandade för att den här processen ska fungera.

Inneboende i detta finns en avsaknad av struktur, men ändå kommer någon form av struktur att utvecklas. En ledare fattar beslut för teamet, för gruppen, samhället eller staten. De deltagare som befinner sig närmast honom tar till sig hans vision och göra den till sin egen. De förmedlar den sedan till andra. Det är genom den här metoden med ömsesidig uppskattning, gemensam vision och Enhet som en ny slags struktur kommer att visa sig.

Om fysiska saker eller djur ska användas, uppskattas även de för sin Enhet med teamets medlemmar. Stenar, växter, djur, fåglar och fiskar är en del av Enheten. Gruppmedlemmarna börjar se sin Enhet och betydelse. Om det är teamets uppgift att hitta, hugga, och leverera ved, då måste träden bli en integrerad del i processen, liksom sättet att hugga ner och leverera.

Att rekrytera medlemmar till teamet är ledarens uppgift. Att frivilligt anmäla sig till att bli en del av teamet är en uppgift för dem som vill delta tillsammans med ledaren. Medlemmar hos alla team har möjlighet att förena sig med olika ledare. Hur de väljer, vem de vill följa är ett individuellt beslut. Det bör utföras under både övervägande och med målmedvetenhet. Hela processen måste vara öppen. Det får inte finnas några dolda agendor varken hos ledaren eller deltagarna.

Observera att jag inte använde ordet "anhängare" (follower), när jag talade om dem, som ansluter sig till en ledare. Anhängare innebär någonting mindre än en fullt medveten förening. Endast de som är medvetna kan delta tillsammans med en ledare i Enhet.

Svensk översättning: Inga och Cagga Levander.

Arkiverade meddelanden från Adrial, Bren-Ton, Justine, Moraine, m.fl. finner du på:
http://www.cosmicparadigm.com/Marks_Corner/

Där finner du också iakttagelser och observationer av Mark Kimmel,

Du får göra kopior av detta meddelande och distribuera i alla medier, så länge du inte ändrar något och inkludera denna webbadress: <http://www.cosmicparadigm.com/Athabantian>